

# Senior Onderzoeker

## Wat ga je doen?

Je gaat aan de slag met de verschillende thema's waar de gemeenten Haarlem en Zandvoort zich mee bezig houden. In deze functie ben je waardevol voor de inwoners, ondernemers, het bestuur en de organisatie. Je vertaalt vraagstukken van opdrachtgevers naar een onderzoek of advies, waarbij je ook gebruik maakt van de vele interne en externe data die beschikbaar zijn.

- Je voert kwantitatieve onderzoeken uit: van het ophalen van de informatiebehoefte, het maken een onderzoeksplan, het opstellen van vragenlijsten t/m het maken van inzichtelijke rapportages.
- Je coördineert grote onderzoeks- en monitoringprojecten, zoals de inwonerspeiling of een monitoringsrapportage over een bepaald thema.
- Je adviseert over de inzet van onderzoek/monitoring en het meetbaar maken van beleid.
- Je werkt samen met andere onderzoekers en adviseurs/experts op andere 'dataterreinen' binnen de afdeling.

## Wie ben jij?

- Een inspirerende collega met ruime ervaring in het opzetten en uitvoeren van onderzoek.
- Je hebt een afgeronde relevante academische opleiding.
- Je bent analytisch ingesteld en hebt affiniteit met statistiek.
- Ervaring met beleidsmonitoring is een pre.
- Je weet te verbinden door je communicatieve en sociale vaardigheden.
- Je spreekt en schrijft goed Nederlands en kan bondig en helder rapporteren.

## Wat krijg je van ons?

- In onze gemeente vinden we het belangrijk om te werken met een grote diversiteit aan mensen. Divers in onder andere cultuur, leeftijd, geaardheid, geslacht, mentale en fysieke gesteldheid en geloof. Op die manier willen we de kracht van diversiteit en talenten van medewerkers benutten om goede resultaten te behalen voor de inwoners van Haarlem en Zandvoort en creëren we een plek waar iedereen zich thuis voelt.
- Een goed pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden zoals flexibele werktijden en de mogelijkheid om hybride te werken. Je kunt vakantiedagen kopen of verkopen. Er wordt volop ingezet op de ontwikkeling van de individuele medewerker binnen ons Talent- en Ontwikkelprogramma.
- Een dienstverband voor 24-32 uur. Je start met een tijdelijk contract dat we na een jaar goed functioneren graag omzetten in een vast contract.
- Het salaris is afhankelijk van ervaring en opleiding en bedraagt maximaal € 5.372,- (schaal 11) exclusief 17,05 % Individueel Keuze Budget.
- Met het IKB maak jij keuzes die bij jou passen en stel je zelf een deel van je arbeidsvoorwaarden samen. Je kunt bijvoorbeeld je maandinkomen aanvullen met een deelbetaling vanuit het IKB. Of je kunt het omzetten in extra verlof of bruto-netto voordelen behalen bij de aanschaf van bijvoorbeeld een fiets, een sportabonnement of een opleiding die niet door de werkgever wordt vergoed.

## Wie zijn wij?

Je gaat werken bij de afdeling Data, Informatie en Analyse (DIA). Bij DIA werken circa veertig professionals. De afdeling is volop in ontwikkeling om aan de toenemende vraag op het gebied van data(producten) te kunnen voldoen. Wij werken graag samen, leren van elkaar en streven ernaar zoveel mogelijk toegevoegde waarde naar de organisatie te brengen. De afdeling bestaat uit twee teams: Bronbeheer en het Data-expertise centrum, waar jij gaat werken.

**Interesse?**

Solliciteren op bovenstaande vacature kan t/m 6 december 2022 via onze site

[www.haarlem.nl/werken-bij-de-gemeente-haarlem](http://www.haarlem.nl/werken-bij-de-gemeente-haarlem).

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Annemarie Wagelaar, [awagelaar@haarlem.nl](mailto:awagelaar@haarlem.nl) of 06-18876679 of met Cilia Krus, [ckrus@haarlem.nl](mailto:ckrus@haarlem.nl) of 06-10251306.

Vragen met betrekking tot de sollicitatieprocedure kun je richten aan [wervingenselectie@haarlem.nl](mailto:wervingenselectie@haarlem.nl)

De gesprekken zijn ingepland op 15 december 2022 vanaf 13.30 uur.

**Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.**